MARKANTE BEGIVENHEDER I DAHLS HISTORIE

1852 - prokurator Werner Theodor Valeur stifter det firma, som mange år senere overtages af Tage Gøttsche i 1977. I mellemtiden overtages og generationsskiftes firmaet til Carl Valeur i 1918 og David Engelsen i 1936.

1904 - overretssagfører Asger Dahl grundlægger det firma, som knap 100 år senere bliver til Dahl, Koch & Boll, og som også i dag lægger navn til firmaet.

1920 – sagfører Jens Smedegaard-Andersen etablerer det firma, som senere bliver til Smedegaard-Andersen, Kirkegaard & Hove.

1922 – Asger Dahls søn, Aage Dahl, indtræder i Advokatfirmaet Dahl, og konturerne til et familiedynasti, som vil vare helt frem til udvidelserne i partnerkredsen i 1980erne og 1990erne, tegner sig. To af Aage Dahls børn, Vibeke Dahl og Thorkil Dahl, indtræder som medejere i firmaet i hhv. 1954 og 1965 og bliver dermed en del af det firma, som deres bedstefar skabte i 1904.

1926 – Advokat Tage Christensen grundlægger firmaet, som senere bliver til Advokatfirma Arne Boll i 1969. Tage Christensen var fra start en aktiv medspiller i udviklingen af det midt- og vestjyske erhvervsliv. Arne Boll udvider forretningen og partnerkredsen kraftigt i 1970erne og 1980erne.

1944 – Sagfører Thorkild Wium-Andersen grundlægger firma. Dette overtages senere af Keld Pagh i 1980erne, som i 1989 fusionerer med advokatfirmaerne Gøttsche & Thygesen og Werlauff.

1945 – Advokatfirmaerne Smedegaard-Andersen og Kampmann slår sig sammen. Det bliver senere til Kirkegaard & Hove og dernæst Kirkegaard, Hove & Bjørn Andersen.

1958 – Advokat Sven Koch grundlægger det firma, som senere bliver til Koch, Dressing & Falsner.

1971 – Advokat Sven Koch indgår i kompagniselskab med advokat Viggo Dressing og de fusionerer i 1975. De næste ca. 20 år udvides forretningen kraftigt og flere medejere kommer til. Op genne 1990erne fusionerer firmaet med flere enkeltpartnere.

1978 – Advokatfirmaet Koch & Dressing bliver til Koch, Dressing & Falsner.

1979 – Advokatfirmaet Dahl fejrer 75-års jubilæum. I de næste 25 år står virksomheden overfor en betydelig udvidelse af ejerkredsen, drevet af en stigende mængde stadigt mere komplicerede sager og dermed en markant specialisering i faggrupper.

1983 – Erik Werlauff etablerer firma. Dette fusionerer seks år senere med advokatfirmaerne Pagh og Gøttsche & Thygesen.

1980erne og ind i 1990erne - Advokatfirmaet Dahl, advokatfirmaet Koch, Dressing & Falsner, advokatfirmaet Arne Boll og advokatfirmaet Kirkegaard & Hove tager alle væsentlige tigerspring gennem øget diversifikation ind i en lang række erhvervsmæssige arbejdsområder. Gennem øget specialisering og stordrift bliver de hver især førende i deres respektive markedsområder. Flere øger også det internationale samarbejde, bl.a. med Law Europe.

1989 – Advokatfirmaet Pagh, Thygesen og Werlauff dannes ved fusion mellem advokatfirmaerne Gøttsche & Thygesen, Werlauff og Pagh.

1993 – Advokatfirmaet Boll & Partnere dannes ved fusion mellem Arne Boll og Kirkegaard, Hove & Bjørn Andersen.

1998 – Koch, Dressing & Falsner fusionerer med Ole Nielsen & Partnere, og bliver til Nielsen & Koch.

2000 – Boll & Partnere fusioneres med Pagh, Thygesen & Werlauff. Det får navnet Boll Werlauff. Senere samme år dannes Advokatfirmaet Dahl, Koch & Boll ved fusion mellem Dahl og Nielsen & Koch og Boll Werlauff.

2004 – Advokatfirmaet Dahl, Koch og Boll skifter navn til DAHL og fejrer 100-års jubilæum. Der sker en større re-branding af firmaet med nyt navn, logo og visuel identitet. Firmaet har nu mere end 200 ansatte og 24 partnere. Samme år etablerer DAHL en central HR-afdeling og kontor i København, som vokser i årene frem til mere end 20 medarbejdere.

2006 – Managing partner-struktur indføres.

2009 – DAHL omdannes til advokatpartnerselskab.

2010 – Juridiske specialgrupper indføres, og der etableres en marketing og kommunikationsafdeling.

2016 – Omfattende reorganisering i tværgående afdelinger og ny struktur for specialegrupperne. Antallet af partnere passerer 30.

2017 – DAHL etablerer kontor i Aarhus. Kontoret vokser hurtigt til mere end 40 medarbejdere. Samtidig er der øget fokus på digitalisering og LegalTech, hvilket medfører etablering af intern enhed for digitalisering og kodning.

2018 – DAHL præsenterer nye karriereveje for at fastholde og tiltrække de bedste.

2019 – Lancering af DAHLs Client Services som supplerende ydelser til gavn for klienterne.

2020 – Ambitiøs 2025-strategi kickstartes, hvor visionen *"Fra best til next practice"* sætter retningen for de kommende år.

DAHL